

Uppförandekod (Code of Conduct) för Annell Ljus och Form AB

Annells uppförandekod rörande mänskliga rättigheter – arbetsrätt – miljö - korruption antogs av företagsledningen i februari 2012.

Annell ska skapa mervärden för kunder, leverantörer och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang.

Inom Annell gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och nationella lagar. Den uppförandekod som Annell beslutat om är baserad på FNs Global Compact och följer också Annells kärnvärden Kundfokus - Engagemang – Kunskap – Teknik. Vi följer också ILOs (International Labour Organisation) konventioner.

Grundläggande principer

- En säker och hälsosam arbetsmiljö ska finnas för alla anställda. Föreningsfriheten ska respekteras i verksamheten.
- Annells medarbetare ska iakttä god affärssed och ett etiskt förhållningssätt i verksamheten och i relationer med kunder och leverantörer.
- Människor som tillverkar produkter och utför tjänster som Annell köper, ska respekteras i sin yrkesutövning och inte diskrimineras på grund av nationellt ursprung, ras, kön, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt.
- Annell accepterar ingen form av tvångs- eller barnarbete.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.
- Annell arbetar för att hela leverantörskedjan, i överensstämmelse med respektive lands arbetsmiljölagstiftning, verkar för en säker och sund arbetsmiljö.
- Annells verksamhet ska bidra till en hållbar utveckling och en effektiv användning av energi och råvaror.
- Annell arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption.
- Händelser och ageranden som strider mot vår uppförandekod skall direkt rapporteras till VD eller ledningsgrupp.

Stockholm den 8 januari 2018

Jonas Annell / VD